

Dňa 1.1.2012 nadobudla účinnosť novela zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov. Predmetná novela, okrem iných ustanovení, upravila znenie poslednej vety §7 ods. 4 (Oboznamovanie a informovanie zamestnancov) vypustením slov „... a ostatné predpisy...“.

Posledná veta §7 ods. 4 po zmene znie:

**„Zamestnávateľ je povinný upraviť vnútorným predpisom pravidelnosť opakovaného oboznamovania tak, aby sa vykonávalo najmenej raz za dva roky, ak právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci neustanovujú kratší čas.“**

Na základe tejto novelizácie, vznikajú u odbornej verejnosti rozdielne názory na interpretáciu daného ustanovenia do praxe (hlavne v spojitosti výkonu opakovaného školenia obsluhy motorových vozíkov na základe STN 26 8805).

Na úvod je potrebné ozrejmiť základné pojmy, a síce význam pojmu právne predpisy a pojmu ostatné predpisy:

A. PRÁVNE PREDPISY: právnym predpisom (normatívnym právnym aktom) sa rozumie každý predpis zverejnený v Zbierke zákonov (napr. ústavný zákon, zákon, vyhláška, nariadenie vlády, uznesenie, oznámenie a i.) a ktorý je všeobecne záväzný. Každý právny predpis má vyššiu právnu silu ako ostatný predpis.

B. OSTATNÉ PREDPISY: sú všetky ostatné predpisy (predovšetkým slovenské technické normy, ďalej len „STN“), ktoré nie sú zverejňované v Zbierke zákonov.

V súvislosti s dodržiavaním ustanovení STN je potrebné uviesť, že dodržiavanie STN je dobrovoľné (§7 zákona č. 264/1999 Z. z. v platnom znení). A teda zhoda s STN je dobrovoľná okrem prípadov, keď ich dodržiavanie priamo vyžaduje právny predpis (v právnom predpise je priamo zadefinovaná konkrétna STN, ktorej ustanovenia je potrebné dodržiavať). Ako príklad možno uviesť právne predpisy na úseku ochrany pred požiarmi, ktoré sa priamo odvolávajú na konkrétne STN (v takomto prípade je dodržiavanie STN pre zamestnávateľa záväzná).

**Ak uvedené budeme aplikovať do praxe, konkrétne na STN 26 8805, môžeme tvrdiť, že výkon opakovaných školení obsluhy motorového vozíka je postačujúci, ak sa bude vykonávať v perióde najmenej 1 x za 2 roky (odvolávajúc sa na §7 ods. 4. zákona). Avšak zároveň je potrebné uviesť, že zamestnávateľ, ktorý sa rozhodne dodržiavať periódu (resp. si túto periódu určí vnútorným predpisom) opakovaných školení obsluhy motorového vozíka v zmysle STN 26 8805, ktorá túto periódu určuje 1 x za 12 mesiacov, vykonáva úkony nad rámec právneho predpisu (právny predpis určuje minimálne požiadavky na zaistenie BOZP). Je teda plne v kompetencii zamestnávateľa pre ktorú variantu sa rozhodne a ktorú periódu bude dodržiavať.**

Avšak podotýkam, že zamestnávateľ pri určovaní periodicity výkonov opakovaných školení obsluhy motorových vozíkov (rovnako aj pri iných typoch školení), by mal brať ohľad na charakter pracoviska a vykonávaných prác (posúdená miera rizika, frekvencia využívania pracovného prostriedku, náročnosť a zložitnosť vykonávaných činností, početnosť úrazov a nebezpečných udalostí a pod.) a ustanovenia sprievodnej technickej dokumentácie výrobcu/dodávateľa, resp. jeho odporúčania na používanie motorových vozíkov. V prípade ak ide o „ťažšiu prevádzku“ odporúčam min. periodicitu 1 x za 2 roky v zmysle právnych predpisov upraviť a vykonávať opakované školenia častejšie a oprieť sa napr. aj o ustanovenie STN.